

Bogotá D.C.,

CONCEJO DE BOGOTÁ 06-02-2025 06:26:24

2025ER2778 O 1 Fol:9 Anex:1

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER/LAURA TAMI LEAL
DESTINO: COMISION 2ª PERM. GOBIERNO/GARZON FANDIÑO DAVID A
ASUNTO: RESPUESTA PP 154 DE 2025
OBS: ---

Respetado

David Antonio Garzón Fandiño

Subsecretario de Despacho

Comisión Segunda Permanente de Gobierno

Concejo de Bogotá, D.C

Dir.: Calle 36 N° 28 A -41

Correo electrónico: comisiondegobierno@concejobogota.gov.co

Ciudad

Asunto: Respuesta a Proposición 154 de 2025

Tema: *"Seguimiento a los compromisos con enfoque diferencial étnico y poblacional del Plan Distrital de Desarrollo"*

Radicación Sdmujer: No 2-2025-001261 del 31 de enero de 2025.

Radicado Concejo de Bogotá: 2025EE1566

Respetado Subsecretario.

En primer lugar es preciso indicar que la Secretaría Distrital de la Mujer fue creada mediante Acuerdo Distrital No. 490 de 2012¹ disposición que definió en su artículo 5, el objeto de la entidad de la siguiente manera: *"(...) liderar, dirigir, coordinar, articular y ejecutar las etapas de diseño, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas para las mujeres, a través de la coordinación intra e intersectorial, territorial y poblacional de estas políticas públicas, así como de los planes, programas y proyectos que le corresponda para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos y el fomento de las capacidades y oportunidades de las mujeres"*.

Igualmente, el artículo 3 del Decreto Distrital No. 428 de 2013² *"por medio del cual se adopta la estructura interna de la Secretaría Distrital de la Mujer, y se dictan otras disposiciones"*, estableció las funciones de la Secretaría Distrital de la Mujer.

Ahora bien, en atención al asunto de la referencia y una vez analizados los interrogantes señalados en la Proposición 154 de 2025, esta Secretaría, de conformidad con la misionalidad y funciones asignadas referidas anteriormente, aclara que da respuesta a las preguntas sobre las cuales tiene competencia. Veamos:

¹ Acuerdo Distrital No. 490 de 2012, *"Por el cual se crean el Sector Administrativo Mujeres y la Secretaría Distrital de la Mujer y se expiden otras disposiciones"*, aprobado por el Concejo de Bogotá, D.C el 28 de junio de 2012.

² <https://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=54746>

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

5. Durante la ejecución del segundo periodo del año 2024 del PDD “Bogotá Camina Segura” ¿Cuántos programas étnicos se implementaron y cuánta población fue beneficiaria? discrimine por grupo étnico. ¿Cuáles y cuántos programas se tienen proyectados ejecutar en 2025 y a cuánta población se proyecta impactar?

Respuesta:

La Secretaría Distrital de la Mujer a través de la Dirección de Enfoque Diferencial, en cumplimiento de su misión, funciones y de los compromisos establecidos en el Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2024 -2027 “Bogotá Camina Segura”, implementa el *Proyecto de Inversión 8222 “Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.”*. Dicho proyecto se enmarca en el Objetivo estratégico 2: Bogotá confía en su bien-estar y en el Programa 12: Bogotá cuida a su gente, del Plan de Desarrollo Distrital e incluye, entre otras, las siguientes metas:

- Meta 1: Implementar 3 estrategias que contribuyan al reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad (estrategia de empoderamiento, estrategia de fortalecimiento de capacidades psicoemocionales y estrategia de educación flexible)
- Meta 2: Implementar 1 Estrategia Distrital de Cuidado Menstrual, con enfoque diferencial
- Meta 4: Implementar una estrategia de reconocimiento de la diversidad de las mujeres del Distrito Capital

En desarrollo de las estrategias mencionadas se llevan a cabo diferentes acciones dirigidas a mujeres indígenas, negras/afrocolombianas, raizales, palenqueras, Rrom (gitanas), con discapacidad, campesinas y rurales, niñas, adolescentes, jóvenes, lesbianas, mayores, bisexuales, transgeneristas, habitantes de calle, mujeres que realizan actividades sexuales pagadas – ASP, mujeres víctimas del conflicto armado, y mujeres migrantes y refugiadas. Estas acciones son:

Estrategia	Acciones implementadas
Educación flexible. Esta estrategia tiene como objetivo fomentar el acceso de las mujeres en sus diferencias y diversidad a la educación superior, mediante la implementación de acciones que contribuyan a la eliminación de las barreras y la discriminación, para promover la inclusión educativa de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C.	<ul style="list-style-type: none"> • Patrocinar la inscripción de 200 ciudadanas para las pruebas saber 11 ICFES y la presentación de estas pruebas del 50% de la población inscrita, identificando todos los grupos étnicos cubiertos por el patrocinio, particularmente: PPASP - Población negra, palenquera, raizal, gitana y Rrom. • Procesos formativos y de educación flexible, en articulación con la Secretaría de Educación, el SENA y otras instituciones dirigidos las mujeres en sus diferencias y diversidades y de todos los grupos étnicos.

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Estrategia Distrital de Cuidado Menstrual, con enfoque diferencial. Esta estrategia promueve la experiencia menstrual como una experiencia social, histórica, cultural y personal, asociada a los derechos humanos y, particularmente, a los derechos sexuales y reproductivos. Pretende aportar a la garantía del derecho a la dignidad menstrual de las mujeres en su diversidad.	<ul style="list-style-type: none"> Espacios de Educación Menstrual para el Autocuidado y el Autoconocimiento EMAA dirigidas a las Mujeres en todo curso de vida, focalizando de manera especial las mujeres con mayor vulnerabilidad en sus diferencias y diversidad.
Estrategia de reconocimiento de la diversidad de las Mujeres del Distrito Capital. Esta estrategia tiene como fin fomentar el respeto e inclusión de las mujeres en sus diferencias y diversidades, por medio del desarrollo de acciones a través de las cuales se reconozcan y visibilicen las vidas, costumbres, luchas y realidades de estas mujeres.	<ul style="list-style-type: none"> Alistamiento y realización de 12 conmemoraciones y encuentros diferenciales de mujeres en sus diferencias y diversidad, vinculando a la sociedad civil, organizaciones de mujeres y sectores de la Administración Distrital.
Empoderamiento a Niñas, Adolescentes y Jóvenes. El objetivo de esta estrategia se encamina al desarrollo de capacidades para la transformación de imaginarios y prácticas sexistas o discriminatorias en la construcción de las trayectorias de vida y la garantía de derechos de niñas, adolescentes y mujeres jóvenes en sus diferencias y diversidad que habitan en el Distrito Capital.	<ul style="list-style-type: none"> Cursos virtuales dirigidos a ciudadanas en sus diferencias y diversidad. Jornadas Significativas y Semilleros con enfoque de derechos humanos y diferencial.

A continuación, se presenta la relación del número de participaciones de mujeres que hacen parte de los grupos étnicos, en las acciones implementadas en el marco de las estrategias descritas, durante el segundo semestre de 2024:

Estrategia	Acciones	Número de participaciones de mujeres según grupo étnico				
		Afrocolombiano	Gitano	Indígena	Palenquero	Raizal
EMPODERAMIENTO	JORNADAS SIGNIFICATIVAS:	-	28	-	-	-
	SEMILLEROS	55	-	44	28	21
EDUCACIÓN FLEXIBLE	PRUEBAS SABER	9	9	-	-	1
CUIDADO MENSTRUAL	ESPACIOS EMAA	30	-	-	-	-
RECONOCIMIENTO DE LA DIVERSIDAD DE LAS MUJERES	CONMEMORACIONES	96	60	160	57	99
TOTAL		190	97	204	85	121

Fuente: Asistencias Proyecto Acciones afirmativas 2024. Nota: El dato corresponde a número de asistencias, no al número de mujeres, ya que una misma mujer puede participar en varias actividades.

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

De otra parte, la Secretaría Distrital de la Mujer en cumplimiento de su misión, funciones y de los compromisos establecidos en el Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2024 -2027 “Bogotá Camina Segura”, cuenta con los siguientes servicios dirigidos a todas las mujeres en sus diferencias y diversidad, entre ellas, las mujeres que hace parte de los grupos étnicos:

- Orientación y atención psicosocial a través de la Línea Púrpura Distrital, Duplas de atención psicosocial y Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres.
- Orientación, asesoría y/o representación jurídica a través de la estrategia de hospitales, Duplas psico-jurídicas para casos de violencia en el espacio y el transporte público y Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres.
- Agencia MUJ para atención de casos de violencias contra las mujeres
- Centros de inclusión digital
- Centro especializado de atención “Casa de Todas”
- Sistema Distrital de Cuidado

A continuación, se presenta la relación del número de mujeres que hacen parte de los grupos étnicos, que fueron beneficiadas con los servicios mencionados, durante el segundo semestre de 2024:

Servicio	Afrocolombiana	Gitana	Indígena	Palenquera	Raizal	Total general
Agencia MUJ	5	0	1	0	0	6
Centros de inclusión digital	40	1	36	0	1	78
Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres-CIOM	248	9	228	4	6	495
Duplas	21	0	3	0	0	24
Atenciones brindadas en otros espacios institucionales (Casas de Justicia, URI, CAF, Sede administrativa)	364	10	169	0	4	547
Atención socio jurídica en Hospitales	25	0	17	0	0	42
Línea Púrpura Distrital	113	1	76	0	0	190
Sistema Distrital de cuidado (Servicios SDMujer)	86	1	64	0	6	157
Casa de Todas	53	0	13	7	0	73
Total general	979	22	659	11	18	1.689

Total, de atenciones a mujeres realizadas por los servicios de la Secretaría Distrital de la Mujer.

Bogotá, segundo semestre de 2024

Fuente: Simisional 1: antes de abril de 2024; Simisional 2: abril de 2024 en adelante. Cálculos OMEG.

Información preliminar sujeta a cambios por actualización.

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Para la categoría Mujer se toman todas las combinaciones de las categorías de las variables Sexo e Identidad de género Excepto: Hombres e intersexuales con identidad de género masculino o sin información. Incluye seguimientos.

En relación con la vigencia 2025, desde la SDMujer seguiremos garantizando que los proyectos, servicios y estrategias vinculen y beneficien a las mujeres de todos los grupos étnicos, para lo cual nos encontramos actualizando nuestros planes de acción, así mismo, daremos cumplimiento a los compromisos asumidos respecto de los Planes de Acción de las Políticas Públicas de cada uno de los grupos étnicos que tienen presencia en Bogotá D.C.

5. Indique ¿Qué mecanismos se utilizaron con cada Pueblo o Comunidad Étnica, durante la concertación de presupuestos en el cumplimiento de los CONPES Étnicos y productos de este? Discrimine por grupo étnico; valor del presupuesto, meta, tiempo de cumplimiento, tiempo para presentar avances en la implementación, indicadores, nombre del sector o adscrita, Directivo responsable. Adjunte informes de los mismos.

Respuesta:

El pasado 19 de junio de 2024 la Secretaría Distrital de la Mujer asistió a la reunión convocada por la Dirección de Asuntos Étnicos de la Secretaría Distrital de Gobierno, cuyo objetivo fue la definición de la ruta para la implementación de los planes de acción de las políticas públicas de los grupos étnicos. En dicha reunión, la Dirección de Asuntos étnicos informó que, como ente rector de estas políticas públicas, de la mano con la Secretaría Distrital de Planeación, enviaría un cronograma de reuniones, con el objetivo de revisar los presupuestos definidos por cada grupo, partiendo de los ya establecidos en los Planes de Acción de los CONPES de cada una de las políticas públicas étnicas. Lo anterior, con el fin de iniciar la implementación de los planes de acción, de cara a lo establecido en el Artículo 202 del Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2024 -2027 “Bogotá Camina Segura”, a saber:

“Artículo 202. Planes de Acción de Políticas Públicas Étnicas. Para la implementación y seguimiento de los Planes de Acción de las Políticas Públicas Étnicas de las Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales, Palenqueras, Pueblos Indígenas y el Pueblo Rrom o Gitano, aprobadas bajo los documentos CONPES D.C., No. 37, 38, 39 y 40 de 2023, la Administración Pública Distrital, una vez aprobado el Plan Distrital de Desarrollo, deberá definir la asignación específica de los presupuestos de inversión, cuando aplique, de acuerdo con la vigencia fiscal y fuentes de financiación, en concordancia con el Plan Plurianual de Inversión. La implementación de los productos de estas políticas se realizará de manera concertada con las instancias representativas de los pueblos y comunidades étnicas de conformidad con la normatividad vigente.

De acuerdo con lo anterior, y con el propósito de definir los presupuestos y la ruta de implementación de los productos definidos en los planes de acción de las políticas de los diferentes grupos étnicos, responsabilidad de la Secretaría Distrital de la Mujer, se desarrollaron diferentes espacios de concertación, atendiendo al lineamiento brindado por la Dirección de Asuntos Étnicos de la Secretaría Distrital de Gobierno, con el acompañamiento de los representantes del Ministerio Público,

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

los cuales se realizaron en las siguientes fechas:

Grupo étnico	Instancia de representación	Fecha de concertación
Comunidad Palenquera	Kuagro Mona Ri Palenge Andi Bakata	30 de julio de 2024 23 de agosto de 2024 10 de octubre de 2024
Comunidad Negra/Afrocolombiana s	Subcomisión de Mujer y Género de la Consultiva Distrital de comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras	26 de julio de 2024
Pueblo Rrom-Gitano	Consejo Consultivo de Dialogo y concertación del Pueblo Rrom- Gitano de Bogotá	28 y 29 de agosto de 2024 24 de enero de 2025
Comunidad Raizal	Organización de la comunidad Raizal con residencia fuera del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina -ORFA.	31 de julio de 2024
Pueblos Indígenas	Consejo Consultivo y de Concertación para los Pueblos Indígenas en Bogotá D.C.	12 de septiembre de 2024 22 de octubre de 2024

Respecto a su solicitud relacionada con los presupuestos nos permitimos informar que la Secretaría Distrital de las Mujer tiene definidos los siguientes presupuestos para las vigencias 2024 y 2025.

Políticas Públicas Grupos Étnicos.	2024	2025
No. 37- Política pública de los Pueblos Indígenas en Bogotá D.C. 2024-2035	\$20,92	\$443,09
No. 38 - Política Pública Distrital para el Pueblo Rrom o Gitano en el Distrito Capital. 2024-2036	\$4,50	\$347,51
No. 39- Política Pública de la Población Negra, Afrocolombiana y Palenquera en Bogotá D.C. 2024-2036	\$50,31	\$897,43
No. 40- Política Pública para y del Pueblo Rrom en Bogotá D.C.-2024-2036;	\$16,18	\$122,05
Total general	\$91,91	\$1.810,08

Nota: La variación 2024-2025 obedece a que las Políticas Públicas Étnicas iniciaron en el 2024 segundo semestre, teniendo en cuenta el cierre de acciones afirmativas en el primer semestre 2024. Adicionalmente, los compromisos de productos de política pública inician en su mayoría en el 2025.

Fuente: Matriz de información financiera SDPlaneación – Plan Distrital de Desarrollo Bogotá Camina Segura, la cual está revisión y pueden surgir ajustes una vez sea validada.

En lo relacionado con (...) “**avances en la implementación, indicadores, nombre del sector o adscrita, Directivo responsable**” a esta repuesta anexamos los Planes de acción de las políticas públicas étnicas formuladas (publicación en página web de la SDP) y Plan de acción con seguimiento a diciembre del 2024.

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

11. ¿Con qué espacios de participación efectiva tiene su entidad para interlocutar y hacer seguimiento al cumplimiento de los artículos, planes y programas contemplados en el PDD con cada una de las comunidades étnicas? En su respuesta describa si es un espacio o instancia (especifique si cuenta con acto administrativo).

Respuesta:

Se relacionan los espacio e instancias de representación de cada uno de los grupos étnicos, con los que interlocuta la Secretaría Distrital de la Mujer:

Grupo étnico	Instancia de representación	Espacio/instancia	Cuenta con acto administrativo
Comunidad Palenquera	Kuagro Mona Ri Palenge Andi Bakata	Espacio	No
Comunidad Negra/Afrocolombiana	Subcomisión de Mujer y Género de la Consultiva Distrital de comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras	Instancia	Si Decreto 474 de 2019
Pueblo Rrom-Gitano	Consejo Consultivo de Dialogo y concertación del Pueblo Rrom-Gitano de Bogotá	Instancia	Si Decreto 817 de 2019
Comunidad Raizal	Organización de la comunidad Raizal con residencia fuera del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina -ORFA.	Espacio	No
Pueblos Indígenas	Consejo Consultivo y de Concertación para los Pueblos Indígenas en Bogotá D.C.	Instancia	Si Decreto 612 de 2015

11. Sírvase informar, cuantos profesionales o referentes étnicos se encuentran vinculados en la administración para garantizar la interlocución e implementación del enfoque diferencial, especificando en su respuesta entidad, dependencia, tipo de contrato, grupo étnico al que pertenece, nombre, correo electrónico y número de contacto.

A continuación, se relaciona el número de profesionales y referentes étnicas vinculadas por la SDMujer, quienes son las encargadas de generar la articulación con los diferentes espacios e instancias de representación y participación de los grupos étnicos, así como de promover la participación de las mujeres de estos grupos en los proyectos, estrategias y servicios con que cuenta la entidad. Adicionalmente, aportan a la incorporación del enfoque diferencial para la garantía de los derechos de las mujeres que hacen parte de los grupos étnicos, al interior de la Secretaría Distrital de la Mujer.

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Tipo de vinculación	Grupo étnico	Nombre	Correo electrónico
Contrato de prestación de servicios y apoyo a la gestión	Comunidad Palenquera	Inilida María Cassiani	icassiani@sdmujer.gov.co
Contrato de prestación de servicios y apoyo a la gestión	Comunidad Negra/ Afrocolombiana	Mónica Patricia Tenorio	mtenorio@sdmujer.gov.co
Contrato de prestación de servicios y apoyo a la gestión	Comunidad Negra/ Afrocolombiana	Piedad Lorena Castillo	pcastillo@sdmujer.gov.co
Contrato de prestación de servicios y apoyo a la gestión	Comunidad Negra/ Afrocolombiana	Claudia Patricia González Perlaza	cpgonzalez@sdmujer.gov.co
Contrato de prestación de servicios y apoyo a la gestión	Comunidad Negra/ Afrocolombiana	Luz Magnolia Tirado Cuellar	ltirado@sdmujer.gov.co
Contrato de prestación de servicios y apoyo a la gestión	Comunidad Negra/ Afrocolombiana	Marian Córdoba Bolívar	mcordoba@sdmujer.gov.co
Contrato de prestación de servicios y apoyo a la gestión	Pueblo Rrom-Gitano	Luz Mery Piedrahita	lpiedrahita@sdmujer.gov.co
Contrato de prestación de servicios y apoyo a la gestión	Pueblo Rrom-Gitano	Ana Lucero Lombana	alombana@sdmujer.gov.co
Contrato de prestación de servicios y apoyo a la gestión	Comunidad raizal	Milka Pedroza Jackson	mpedroza@sdmujer.gov.co
Contrato de prestación de servicios y apoyo a la gestión	Pueblos Indígenas	Indy Tuntaquimba	ituntaquimba@sdmujer.gov.co
Contrato de prestación de servicios y apoyo a la gestión	Pueblos Indígenas	Omaira Jimena Telpiz	otelpiz@sdmujer.gov.co

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Contrato de prestación de servicios y apoyo a la gestión	Pueblos Indígenas	Francelina Viasus Yopasa	fviasus@sdmujer.gov.co
Contrato de prestación de servicios y apoyo a la gestión	Pueblos Indígenas	Yolanda Bulla Yopasa	ybullas@sdmujer.gov.co

En los anteriores términos se emite respuesta por parte de la Secretaría Distrital de la Mujer, quedando atentas a cualquier aclaración o solicitud adicional.

Cordialmente,



Laura Tami Leal

Secretaria Distrital de la Mujer

Elaboró: Mónica Patricia Tenorio Quiñones. Contratista. Dirección de Enfoque Diferencial
María Alejandra Chacón Cardona. Profesional Especializada. Oficina Jurídica.

Revisó: Nathalia Lucía Díaz Zafra. Contratista. Dirección de Enfoque Diferencial
Silvia Juliana Arciniegas. Jefe Oficina Jurídica.

Aprobó: Lina Tatiana Lozano Ruiz. Directora de Enfoque Diferencial.
Silvia Juliana Arciniegas Morales. Jefe Oficina Jurídica.
Daniela Pamela Quiñones Sánchez. Asesora de Despacho.

Edificio Elemento Av. el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:
servicioalciudadania@sdmujer.gov.co